Personalaufwand Seite 161

1 Allgemeines

AHV	= Alters- und Hinterlassenenversicherung
IV	= Invalidenversicherung
EO	= Erwerbsersatzordnung
FAK	= Kantonale Familienausgleichskasse (Kinderzulage)
VK	= Verwaltungskostenbeitrag
ALV	= Arbeitslosenversicherung
PK	= Pensionskasse
UV	= Unfallversicherung
NBU	= Nichtbtriebsunfall
BU	= Berufsunfall

Vers-Art	Prämie AN	Prämie AG	Berechnungsgrundlage	
AHV/IV/EO	5.05 %	5.05 %	Bruttolohn	Selbständigerwerbende 9.5%
FAK	-	0.8-2.0 %	Bruttolohn	Höhe je nach Kanton Im Einzelunternehmen kann der Lohn des Ehegatten und der des Betriebsinhabers von der Bruttolohnsumme abgezogen werden.
VK	-	3 %	Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeiträge AHV/IV/EO	Abnehmender Satz bei grossen Lohnsummen
ALV	1.5 %	1.5%	Bruttolohn Bsp: Lohn 10'000 .- = für 8'100 .- 1.5 % plus !	bis zu 8100 .- pro Monat
	0.5 %	0.5 %	für 1'900 .- 0.5 %	8101.- bis 20250 .- pro Monat
PK	5-8 %	6-11 %	Versicherter Lohn <i>Versicherter Lohn = Bruttolohn minus Koordinationsabzug.</i> Abzug = in % vom Koord. Lohn	Die AG-Beiträge sind mindestens gleich hoch wie die AN-Beiträge. <i>Koordinationsabzug = Maximale einfache AHV-Rente z.Z. 24'120/Jahr od. 2'010/Monat</i>
UV	1-2 % NBU	0.03-13.5 % BU	Bruttolohn	Die Sätze richten sich nach den Unfallrisiken der Berufsgruppen

Stand der Werte 1.1.1997

2 Verbuchen von Personalaufwand

Verbuchen von Löhnen, Gehältern und den Arbeitnehmerbeiträgen	
AHV/IV/EO	Lohnaufwand / Kreditor Ausgleichskasse
ALV	Lohnaufwand / Kreditor Ausgleichskasse
PK	Lohnaufwand / Kreditor PK
NBU	Lohnaufwand / Debitor UV
Ausbez. Nettolohn	Lohnaufwand / Liquide Mittel
Kinderzulagen	Kreditor Ausgleichskasse / Liquide Mittel
Extras ½-Tax Abi etc.	übriger Personalaufwand / Liquide Mittel

2.1 Die Lohnabrechnung

Bruttolohn

minus AHV/IV/EO

minus ALV

minus PK

minus NBU

Tot. Arbeitnehmerbeiträge

= **Nettolohn**

plus Kinderzulage

plus Extras

= **Ausbez. Lohn**

Verbuchen der Arbeitgeberbeiträge	
AHV/IV/EO	Sozialaufwand / Kreditor Ausgleichskasse
ALV	Sozialaufwand / Kreditor Ausgleichskasse
FAK Kinderzulagen	Sozialaufwand / Kreditor Ausgleichskasse
VK Verwaltung	Sozialaufwand / Kreditor Ausgleichskasse
PK	Sozialaufwand / Kreditor PK
BU	Sozialaufwand / Debitor UV

Wichtig:

- Um die Abrechnung zu vereinfachen, kann die Ausgleichskasse eine periodische Akontozahlung verlangen, die auf einer provisorischen Lohnsumme festgelegt wurde (Kredi.

Ausgleichskasse / Liq. Mittel).

Ende Jahr wird dann die Differenz verrechnet.

- Die UV-Prämien werden für ein Jahr im Voraus bezahlt (Debi UV/ Liq. Mittel). Die Abrechnung erfolgt Ende Jahr aufgrund der definitiven Lohnsumme.

3 Zusammenfassung des Personalaufwandes

Personalaufwand = Nettolohn + AN-Beiträge + AG-Beiträge + übr. Personalaufwand