

Persman 1: Arbeitsgestaltung

	Job enlargement (Emb. Neue Anlage)	Job enrichment (Dispo und PPS)	Job rotation (Emb. Und Cond,)	Teilautonome Gruppen (Technik)
Beispiel:				
Ganzheitliche Arbeit	0	++	+	+++
Herausfordernde Arbeit	+	++	+	++
Abwechslungsreiche Arbeit	++	++	++	+++
Chance zur Zusammenarbeit	0	+++	+	+++
Entwicklungsmöglichkeiten	+	++	+	+++
Lernmöglichkeiten	++	+++	++	+++

0 = kein Einfluss + = etwas Einfluss ++ = Verbesserung +++ = starke Verbesserung

Absicht bei Job enlargement: Verhinderung einseitiger Arbeit

Absicht bei Job enrichment: Die Arbeitszufriedenheit kann durch die Übernahme von Verantwortung stark verbessert werden.

Absicht bei Job rotation: Gegenüber Job enlargement noch mehr Abwechslung in der Arbeitsgestaltung, aber Verantwortung wird nicht übernommen.

Absicht bei teilautonomen Gruppen: Durch die sozialen Kontakte und Koordination innerhalb der Gruppe, den Entscheidungs- und Handlungsspielraum ist bei dieser Form den grössten positive Effekt auf die Arbeitsqualität und Arbeitszufriedenheit zu erwarten.